

事業所名 アミーゴ

支援プログラム

作成日 2025 年 3 月 1 日

法人 (事業所) 理念	利他の心を持ち わくわく いきいき 笑顔で皆様と共に歩みます 他人（ひと）を敬いチームワークよく行動します プロ意識、責任感をもって行動します 明るく謙虚な姿勢で行動します
支援方針	・送迎時は安全に配慮しながら通所できるように支援します。 150cm以下のお子様全てにおいて、チャイルドシート、ジュニアシート、スマートキッズベルトなどをお子様の体に適した物を使用し安全に送迎します。 ・全活動フロア、全車両には見守りカメラを設置しています。安全な活動と送迎をします。 ・お子様の特性をしっかりと観察し、どのような方法が適しているのか常に探していきます。 ・自己肯定感が高まる関わりをします。 ・お子様に応じて男性職員、女性職員の対応など安心が保証されるように配慮します。 ・お子様のペースに合わせた活動を取り入れます。 ・楽しんで取り組めるように配慮します。 ・自分で選択する関わりを大切にします。 ・お子様の気持ちを大切に關わります。 ・ご家族様が気持ちにゆとりをもって子育てができるように関わります
営業時間	9 時 30 分から 18 時 30 分まで 送迎実施の有無 あり
支 援 内 容	
健康・生活	【健康チェック】 ・来所したら体温の測定をします。 【食事】 ・アミーゴで調理した食事を提供します。 ・食事の挨拶、マナー、片づけなどを一緒に練習します。 【水分摂取】 ・未就学児は水分摂取の時間を記載します。 ・夏季はスポーツドリンクなども定期的に提供します。 【荷物の管理】 ・荷物の整理整頓、管理を一緒に行います。 【清潔】 ・来所したら手洗いをします。 ・必要に応じて歯磨き、入浴支援を行います。 【排泄】 ・未就学児は排泄した時間を記載します。 ・必要に応じてトイレトレーニングを行います。 【服の管理】 ・ボタン、ファスナー、リボンなどの練習をします。 ・服を畳んだり、ハンガーにかけたりする練習をします。 【お手伝い】 ・洗い物、洗濯物、掃除、調理実習など家事全般の練習をします。
本人支援 運動・感覚	【運動系】 ・休日は公共の場へ行きプール活動の練習をします。 ・自然での活動を大事にします。 全身を使った粗大運動、指先を使った微細運動などお子様に応じた活動を取り入れて行きます。 【感覚系】 ・五感を刺激した活動をします。 ・感覚遊びやお散歩に行きます。

認知・行動	【集団スキル】 ・ 集団でお話を聞く練習をします。 ・ 行動を言葉にして伝えていきます。 ・ 『順番』『並ぶ』『待つ』練習を一緒に行います。 【切り替え】 ・ 視覚的、聴覚的に伝えて行きます。アプローチをしていきます。 【お勉強】 ・ 多岐に渡る概念を勉強していきます。 ・ お勉強時の姿勢など細かく観察していきます。 ・ 小学生になると宿題などを一緒に行います。 ・ 必要に応じて支援級や担任の先生と連携を取ります。 【危険】 ・ 生活上の危険を学びます。 ・ 危ないと感じる場面があった時だけ「だめ」と言う言葉を使います。 ・ 「だめ」ではなく「〇〇するよ」「〇〇しようね」と否定から入らない関りをします		
	言語 コミュニケーション	【お話・気持ち】 ・ 体験と言葉が結びつくように言葉のシャワーで練習をしていきます。 ・ 感情の表現ができる練習をします。 ・ しんどい時の伝え方を練習をします。 ・ 気持ちを受け止めつつやることを促す関りをしていきます。 ・ 5W1Hでお話する練習をします。 ・ お話するときのマナーを学びます。	
	人間関係 社会性	【お友達とのかかわり】 ・ 貸して、よしてなどお友達との関り方を練習します。 ・ やめてと言われていることはしないように練習します。 ・ これをしたら相手はどう思うかな？の練習をしていきます。 ・ 遊びを通してルールなどの社会性を学んでいきます。	
家族支援	発達状況や特性の理解に向けた相談援助を行います。 家族の子育てに関する困りごとに対する相談援助を行います。 レスパイトや就労等の預かりニーズに対応するための支援を行います。 保護者同士の交流の機会を設けます。 必要に応じ、対応をした場合は『子育てサポート加算』『家族支援加算』として利用料に加算いたします。 専門職員が担当となり支援を実施した場合は『専門的支援実施加算』として利用料に加算いたします。	移行支援	必要に応じて保育園と連携し日々 の様子を交換します。
地域支援 ・ 地域連携	学校との情報連携や調整、支援方法や環境調整に関する相談援助などの取り組みをします。 保健師や医療機関との情報連携や調整などの取り組みも行います。 相談支援事業所と共に生活支援や発達支援における連携の取り組みを行います。 各関係期間と連携した場合『関係機関連携加算』『事業所間連携加算』として利用料に加算いたします。	職員の質の向上	社内・社外研修 担当者会議への参加 支援のフィードバック 風通しの良い職場環境
主な行事等	別紙参照してください。		